

KOA Europe GmbH サプライヤー行動規範

1. はじめに

1. KOA Europe GmbH (以下「KEG」) は、グローバルに展開する KOA グループの一員です。
2. 当社の理念は、当社の価値観とアイデンティティを表しています。
3. 私たちは、信頼、伝統、信用、責任、公正、適法性がビジネスの成功の基礎であると確信しています。KEG は、取引先にもこの価値観を尊重し、この理念に沿って事業活動を行っていただくことを期待しています。
4. このサプライヤー行動規範は、サプライヤーが KEG と取引する際に遵守しなければならない（交渉によって変更される余地のない）最低基準を定めています。このサプライヤー行動規範の違反は、関連する供給契約を含む取引関係を終了する事由となる可能性があります。
5. このサプライヤー行動規範は、
 - (1). (適用される可能性のある)国内法に加え、
 - (2). 世界人権宣言、国連グローバル・コンパクト (UNGC) 、国連ビジネスと人権に関する指導原則、国連子どもの権利条約、国連女性の権利条約、OECD 多国籍企業ガイドライン、国際労働機関 (ILO) の労働基準などの国際条約に基づいています。

2. 法律および企業のデューデリジェンス義務の遵守

2.1. 法規制の遵守

1. サプライヤーは、法令を遵守して事業を行い、法令に基づく義務を履行します。これは経済活動に伴って負うべき社会的責任のある事業者としての基本原則です。

2.2. リスク管理

1. サプライヤーは、事業活動の人権・環境への影響を把握・分析し、対応の優先順位付けを行います。
2. そのため、サプライヤーは、自社内にて適切かつ効果的にリスクを管理するシステムを確立し、維持します。
3. サプライヤーは、本サプライヤー行動規範の要求事項を、従業員および自らのサプライヤーに伝達し、契約を締結することにより、従業員及び自らのサプライヤーによるこの要

求事項の履行を確保します。

4. サプライヤーは、必要な人員を配置し、自ら本書に記載された要件を定め、チェックできるように、手順とガイドラインを整備するものとします。
5. サプライヤーは、ドイツサプライチェーン・デュー・デリジェンス法上の是正措置または予防措置の実施について協力し、支援することを約束します。

2.3. 苦情・改善のメカニズム

1. サプライヤーは、その事業領域における人権・環境リスク、人権・環境違反を通報でき、特に以下の要件を満たす苦情処理システムを構築する義務があります。
 - (1). 苦情処理システムに関する、通報する可能性のある者がアクセス（通報）可能な、明確で理解しやすい情報の提供
 - (2). 通報者の身元の秘密の保持（匿名性）
 - (3). 通報者が不利益や通報したことを理由とした報復を受けないための保護措置
 - (4). 苦情処理手続規則が一般に公開されていること
 - (5). 実施を委託された者の公正性及び当該受託者における秘密の確保

3. ビジネス倫理

3.1. 利益相反の回避

1. サプライヤーは、そのビジネス上の意思決定が、その企業（サプライヤー自身）の利益のために行われることを保証します。これは、企業の意思決定が、個人の利益や活動（経済活動その他）との利益相反なくなされたものであることを意味します。

3.2. 腐敗及び贈収賄の防止

1. サプライヤーは、事業の遂行にあたり、贈収賄、腐敗またはいかなる種類の不正な商慣行をも行いません。これについて、サプライヤーは、少なくとも、これに関連する国内法令を遵守します。

3.3. 公正競争・独占禁止法

1. サプライヤーは、独占禁止法違反又は公正な競争を阻害する行為を容認してはいけません。

3.4. 詐欺及びその教唆

1. サプライヤーは、公式の入札により与えられた契約案件について、他の入札者との間でその案件について協議又は調整を行ってはいけません。

3.5. マネー・ロンダリング防止

1. サプライヤーは、マネー・ロンダリング防止のための法令を遵守しており、マネー・ロンダリングに関与していない者であることが必要です。
2. マネー・ロンダリングとは、犯罪取引の資産が、その後の事業活動を通じて循環することを意味します。

4. 企業の責任と人権

4.1. 児童労働の禁止

1. サプライヤーは、児童労働、特に、雇用地の法令に従い義務教育が終了する年齢に達しない児童を雇用してはいけません。雇用の年齢は、15歳を下回らないものとします。
2. サプライヤーは、18歳未満の児童に対する最も劣悪な種類の児童労働をしてはいけません。これには、あらゆる形態の奴隷制度又は強制労働、児童の売買又は児童売買、麻薬取引及び麻薬農園のような違法活動における児童の使用並びにその性質又は実施の状況により児童の健康、安全又は道徳上有害となるおそれのある労働が含まれます。

4.2. 強制労働の禁止

1. サプライヤーは、労働に関して、強制労働、あらゆる種類の奴隷労働、奴隷労働に類似する実務・慣行、人を隷属させ又は抑圧する行為を行ってはいけません。

4.3. 安全で社会的な労働環境の整備

1. サプライヤーは、労働安全衛生に関する適用法令及び基準を遵守します。
2. サプライヤーは、従業員の安全が確保された健康的な職場環境を整備する義務があります。

4.4. 結社の自由

1. サプライヤーは、結社の自由、特に、従業員の、労働組合を自由に結成し又は加入する権利を無視する行為をしてはなりません。

4.5. 平等取扱と差別禁止

1. サプライヤーは、個人の差異、個人の尊厳、プライバシー、個人の権利を尊重します。
2. 職場での差別は許されません。
3. これは、社内でのコミュニケーションにも、お客様や取引先とのコミュニケーションにも当てはまります。
4. KEG は、サプライヤーが、従業員の雇用、昇進、訓練その他の教育手段の提供について、機会の平等を促進し、差別を防止することを期待しています。

4.6. 生命の自然的基盤の尊重

1. サプライヤーは、持続可能性戦略の枠内で、環境バランスを維持し、環境汚染を回避し、天然資源を保全することを約束します。
2. KEG は、サプライヤーがその地および国際的に認められたすべての環境基準および法律を正しく認識し、遵守することを期待しています。
3. サプライヤーは、サプライチェーン全体を通して環境的責任を負い、その製品・サービスおよび使用する包装の両方に関して、それを実施しなければなりません。
4. サプライヤーは、食糧の確保及び生産のための自然的基盤に著しい影響を与え、安全な飲料水の利用を妨げ、衛生施設の利用を妨げ若しくは破壊し、又は人々の健康を害する有害な土壌の変化、水質汚染、大気汚染、有害な騒音の発生又は過度の水の消費をしてはいけません。

4.7. 不法な強制退去の禁止

1. サプライヤーは、人がそれを利用することによって生計を確保している土地、森林及び水域の取得、工事又はその他の利用にあたり、不法な立ち退きの強制、及び土地、森林及び水域の不法な収奪をしてはいけません。

4.8. 民間のまたは公的な警備隊の採用または使用の禁止

1. サプライヤーは、企業のプロジェクトを保護するために民間のまたは公的な警備隊を採用、または使用するにあたって、企業側の指示や管理が不十分なために以下のいずれかの状況を惹起する場合における、かかる警備隊の委託または使用の禁止を尊重します。
 - a) 拷問及び残虐な、非人道的な、または品位を傷つける取り扱いの禁止に違反している場合

- b) 生命や身体に損害を与える場合
- c) 結社の自由と団結の自由を損なう場合

5. 環境

5.1. 環境法の遵守・許認可

1. サプライヤーは、（その事業に適用される）環境保護法および環境規制を遵守しなければなりません。
2. サプライヤーは、必要な全ての環境に関する許可を受け、更新して最新の状態に維持し、自社にて遵守されている状態を保持します。

5.2. 気候保護

1. サプライヤーは、二酸化炭素排出量の削減に取り組み、国連気候変動枠組条約締約国会議が掲げる気候目標の達成に貢献します。

5.3. 環境デューデリジェンス:有害物質及び製品の安全性

1. サプライヤーは、有害物質や化学物質にラベルを付け、安全な取り扱い、保管、輸送、廃棄を保証します。
2. サプライヤーは、すべての製品安全規制法令・規定を遵守する必要があります。
3. 特に、サプライヤーは、水俣条約に従い、水銀添加製品の製造、水銀及び水銀化合物の使用、並びに水銀廃棄物の処理を禁止します。
4. さらに、サプライヤーは、POPs 条約に従い、同法に定める化学物質の製造及び使用、環境上不適切な取扱い、収集、貯蔵及び廃棄を禁止します。
5. 加えて、サプライヤーは、バーゼル条約に従い、同法に定める有害廃棄物の輸出、移動及び処分の禁止を尊重します。

5.4. 資源・環境負荷

1. サプライヤーは、可能な限り、有害な環境的影響を回避するか、少なくとも低減しなければなりません。
2. サプライヤーは、サプライチェーン全体を通して環境に関する責任を負い、製品と包装の両方に関してこの責任を履行しなければなりません。

6. 従業員とサプライヤー

1. サプライヤーは、このサプライヤー行動規範に掲げる要求事項を、従業員及び自らのサプライヤーに対し伝達し、適宜の契約の形で約束させるものとします。

2022年11月15日

KOA 株式会社

花形忠男

代表取締役 花形忠男